

/ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ФОРПОСТ

подготовка кадров для
технологического лидерства





Очевидно, что **для качественного выполнения задач по достижению технологического лидерства надо кардинально сокращать разрыв между содержанием инженерного образования и запросами отраслей.** Прежде всего – за счёт интенсивной практической подготовки на предприятиях. Тем более что значительное число компаний считают такую модель сотрудничества с вузами и колледжами приоритетной.

Это касается педагогов и наставников. У них должны быть все возможности повышать квалификацию, получать актуальные производственные навыки и по направлениям технологического лидерства, **для чего в сфере среднего профессионального образования действуют два технопарка – в Калуге и Нижнем Новгороде**

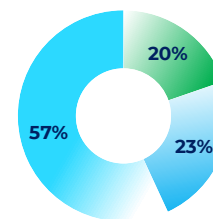
Стратегическая сессия о развитии образовательных организаций,
обеспечивающих подготовку инженерных кадров
и научных разработок для технологического лидерства
12 мая 2026 года



81%

работодателей считают практическую подготовку студентов на профильных предприятиях **приоритетной формой взаимодействия** образовательных организаций и работодателей*

КАКИЕ КАДРЫ НАИБОЛЕЕ ВОСТРЕБОВАНЫ ПРЕДПРИЯТИЯМИ ДЛЯ РЕШЕНИЯ ЗАДАЧ ТЕХ. ЛИДЕРСТВА?**



- Преимущественно кадры с ВО
- Преимущественно кадры со СПО
- Кадры с ВО СПО востребованы примерно в равной степени

БИЗНЕС О ПОТРЕБНОСТИ В КАДРАХ ДЛЯ ЗАДАЧ ТЕХЛИДЕРСТВА



46%

опрошенных считают, что их организация **нуждается в дополнительных кадрах** для решения задач достижения технологической независимости**



43%

считают, что такие кадры **скорее всего понадобятся****

* Данные опроса ФСО РФ «Мнение собственников и руководителей предприятий об уровне подготовки выпускников образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования», 2026 г.

** Социологические исследования ИРПО

/ ТЕХНОПАРКИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ



«.....**использовать опыт** по подготовке кадров в Калужском и Нижегородском филиалах ФГБОУ ДПО «Институт развития профессионального образования» **при реализации программ подготовки и профессиональной переподготовки кадров для высокотехнологичных отраслей экономики.**»

Пр-270ГС, п.5в перечня поручений Президента Российской Федерации по итогам заседания Государственного Совета Российской Федерации по вопросам подготовки кадров для экономики



>10 тыс. чел.
проходят обучение на базе
технопарков ежегодно



>100
образовательных
программ



>50
лабораторий

КЛЮЧЕВЫЕ ИНДУСТРИАЛЬНЫЕ ПАРТНЕРЫ:



Ростех



РОСАТОМ



ОДК

СИБУР



ЕВРОХИМ



/ ТЕХНОПАРКИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

ЦЕНТР ПОДГОТОВКИ КАДРОВ ДЛЯ НАЦПРОЕКТОВ

«Кадры»

«Молодежь и дети»

ФУНКЦИОНИРУЮТ МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫЕ
ОТРАСЛЕВЫЕ УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЕ
ЦЕНТРЫ В РАМКАХ НАЦПРОЕКТОВ
ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ЛИДЕРСТВА

«Новые
материалы
и химия»

«Промышленное
обеспечение
транспортной
мобильности»

«Беспилотные
авиационные
системы»



/ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ФОРПОСТ

**НА БАЗЕ ФЕДЕРАЛЬНОГО ТЕХНОПАРКА
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**ПОДГОТОВКА СПЕЦИАЛИСТОВ В ОБЛАСТИ
ПЕРЕДОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ, ГОТОВЫХ К ВЫЗОВАМ
ЭКОНОМИКИ**



2,7 тыс.

педагогов и молодых
специалистов с производств,
руководителей системы СПО



2,8 тыс.

наставников с производств



90

программ ДПО и ПО



30

профессиональных
модулей для включения
в программы СПО



/ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ФОРПОСТ: ПРАКТИЧЕСКАЯ ПОДГОТОВКА СПЕЦИАЛИСТОВ ПРЕДПРИЯТИЙ



ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ ПРЕДПРИЯТИЙ
(36 ак. ч. очно с применением дистанционных образовательных технологий)

3 ДНЯ ПРАКТИКИ НА БАЗЕ ФЕДЕРАЛЬНЫХ ТЕХНОПАРКОВ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

6 НАПРАВЛЕНИЙ ПОДГОТОВКИ:

- 1) беспилотные авиационные системы (Калужский технопарк);
- 2) промышленное обеспечение транспортной мобильности (Калужский технопарк);
- 3) средства производства и автоматизации (Калужский технопарк);
- 4) новые материалы и химия (Нижегородский технопарк);
- 5) технологическое обеспечение продовольственной безопасности (Калужский технопарк);
- 6) сквозные цифровые технологии (Нижегородский технопарк).



**ВАРИАТИВНЫЙ ПРАКТИЧЕСКИЙ МОДУЛЬ
ПОД ЗАПРОС ПРЕДПРИЯТИЯ**

МОЛОДЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ

граждане Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно, завершившие обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраивающиеся на работу в соответствии с полученной квалификацией, в том числе имеющие трудовой стаж, полученный в период обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ ПО ПРОЕКТУ

телефон: +7 (499) 009-05-51
(с 07:00 до 19:00 по МСК)

адрес электронной почты:

✉ forpost@firpo.ru

